

西川町・西川町教育委員会 障害者活躍推進計画

機関名	西川町	西川町教育委員会
任命権者	西川町長	西川町教育委員会
計画期間	令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日(5年間)	
障害者雇用に関する課題	西川町は、職員数が160名程度の機関であり、これまで障害者に限定した募集・採用は行っていない。 障害者職員は若干名であり、特に問題は生じていないところだが、組織的な体制整備は特段行ってこなかった。	西川町教育委員会は、職員数が40名程度の機関であり、職員は西川町(長部局)からの出向者のため教育委員会として(障害者を含む)職員の募集・採用は行っていない。 今後、障害者の職員が在籍することになった場合は、組織的な体制整備が必要である。
目標		
①採用に関する目標	在籍する雇用障害者数が法定雇用障害者数を下回らない。	職員は西川町(長部局)からの出向職員で構成されており、独自の職員の募集・採用は行っていない。
②定着に関する目標	定着率を、採用6か月後、採用1年後とも前年度を下回らない。	なし。
取組状況		
1. 障害者の活躍を推進する体制	・障害者雇用推進者は人事・採用担当課長を選任する。 ・障害者職業生活相談員の選任義務が生じた場合には、12か月以内選任するとともに、当該選任しようとする者が資格要件を満たさない場合には、労働局が開催する公務部門向け障害者職業生活相談員資格認定講習を受講させることとする。	・職員は西川町(長部局)からの出向職員で構成されているため、独自の職員の募集・採用は行っていないことから、障害者雇用推進者は西川町(長部局)と同一の総務課長を選任する。 ・障害者である職員が配置された場合は、相談窓口を設定する。
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	身体障害等により従来の業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合には、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。	身体障害等により従来の業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合には、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。 ・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定すること。 ・自力で通勤できることといった条件を設定すること。 ・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定すること。 ・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定すること。 ・特定の就労支援機関からのみ受入れ実施すること。	・相談窓口への相談のほか、人事評価面談の際等の機会により、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。 ・なお、措置を講じる際には、障害者からの要望を踏まえつつ、可能な範囲において適切に実施する。

令和7年4月1日
西川町・西川町教育委員会

西川町・西川町教育委員会
障害者活躍推進計画 実施状況

評価年度	令和6年度																		
目標に対する 達成度	①採用に関する目標： 在籍する雇用障害者数が法定雇用障害者数を下回らない。 <table><tr><td>前年度</td><td>3.0 人</td><td></td></tr><tr><td>今年度</td><td>4.0 人</td><td>(達成している)</td></tr></table> ②定着に関する目標： 定着率を、採用6か月後、採用1年後とも前年度を下回らない。 <table><tr><td>前年度 採用6ヶ月後定着</td><td>100%</td><td></td></tr><tr><td>今年度 採用6ヶ月後定着</td><td>100%</td><td>(達成している)</td></tr><tr><td>前年度 採用1年後定着</td><td>100%</td><td></td></tr><tr><td>今年度 採用1年後定着</td><td>100%</td><td>(達成している)</td></tr></table>	前年度	3.0 人		今年度	4.0 人	(達成している)	前年度 採用6ヶ月後定着	100%		今年度 採用6ヶ月後定着	100%	(達成している)	前年度 採用1年後定着	100%		今年度 採用1年後定着	100%	(達成している)
前年度	3.0 人																		
今年度	4.0 人	(達成している)																	
前年度 採用6ヶ月後定着	100%																		
今年度 採用6ヶ月後定着	100%	(達成している)																	
前年度 採用1年後定着	100%																		
今年度 採用1年後定着	100%	(達成している)																	
取組内容の 実施状況	1. 障害者の活躍を推進する体制 <u>計画のとおり。</u> 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 <u>計画のとおり。</u> 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 <u>計画のとおり。</u>																		
「目標に対する 達成度」及び 「取組内容の実 施状況」に対す る点検結果	<u>全て計画のとおり達成・実施されている。</u>																		
計画の見直 し・修正	<u>必要なし。</u>																		