

# 令和6年度 人事方針

---

令和6年3月

西川町長 菅野大志

# デジタル田園都市交付金を使いこなす必要要件

- ①課題の解像度 = 地域課題 ← 対話
- ②民とのつながり = 官民連携 ← 積極姿勢
- ③面としての取組 = 地方創生 ← 情報共有
- ④総合計画・関係人口 = 戦略 ← 情報共有

# 予算面の戦略の徹底

予算の原則

一、ニーズベース

二、地域課題解決

三、経済効果

四、関係人口

五、持続可能性

六、財源確保

菅野大志

- ① **情報共有**でき、まとめる能力のある職員
- ② 何事も**積極的**な職員
- ③ **財源確保**と目的達成を意識して事業遂行できる
- ④ 事務能力の長けた職員
- ⑤ **共感**を呼べる（**巻き込める**）職員
- ⑥ 町民との**対話に積極的**な職員
- ⑦ **外の人**も大事にする職員

## 令和6年度の人事体制の特徴

- ① 異動は、小規模で希望繁栄 = 継続
- ② 重点！高齡者支援政策  
健康福祉、生涯学習、病院の強化
- ③ 新設部署の役割
- ④ ティール(協議会)の活用に向けた人事

# 令和6年度の人事体制の特徴

- ① 異動は、小規模で希望繁栄 = 継続
- ② 重点！高齡者支援政策  
健康福祉、生涯学習、病院の強化
- ③ 新設部署の役割
- ④ ティール(協議会)の活用に向けた人事

# 令和6年度の人事体制の特徴

**① 異動は小規模 = 継続**

○現状の運営を高く評価

○1 on 1 ミーティングでの希望反映

# 令和6年度の人事体制の特徴

## ② 高齢者支援・誰一人取り残さない地域 高齢福祉サービスの均一化

### ■ 高齢福祉政策

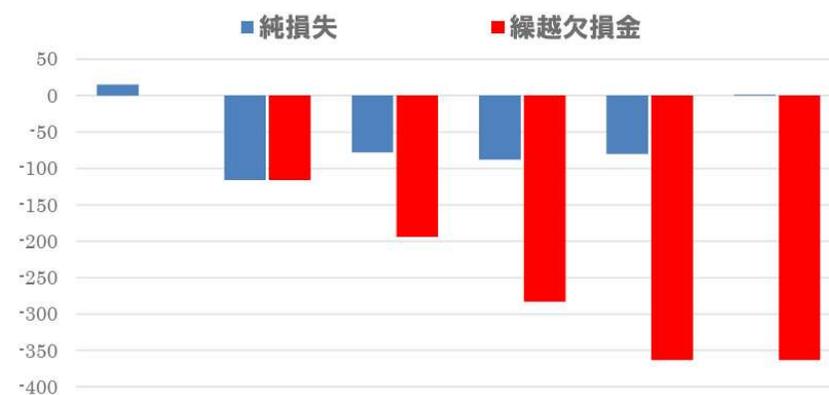
- ・健康福祉 2名増(主任1、保健士1)
- ・生涯学習 委託事業者連携

### ■ 病院経営力強化プロジェクト本部

(経営管理室の新設)

- ◎ 総括・経費：副町長 経営管理室長
- ◎ 財源確保：町長 企画財政課長
- ◎ 収益：かせぐ課長 健康福祉課長

	R 4	R 5	R 6	R 7	R 8	R 9
純損失	16	▲116	▲78	▲89	▲81	+0
計画期間内 累積赤字	0	▲116	▲194	▲283	▲364	▲364



# 令和6年度の人事体制の特徴

## ③ 新設部署の役割

### ■かせぐ課

「かせぐ」ことは、町の活力と生き残る礎です。

一生懸命稼ぎ、健幸でいきいき暮らせる町への財源を確保しましょう。

### ■まなぶ課(学校教育課+生涯学習課)

- ◎ 教育長所管課の意思決定迅速化
- ◎ 部活動地域移行をチャンスに(学校教育+スポーツ推進)
- ▲ 催事のスタッフ数の確保
- ▲ あいべに新設する「まちの保健室」運営

### ■病院経営力強化プロジェクト本部(経営管理室の新設)

R9年度に訪れる病院の存続判断までに、収益向上・経費減・医師・財源確保を徹底しましょう。

- ◎ 総括・経費：副町長 経営管理室長
- ◎ 財源確保：町長 企画財政課長
- ◎ 収益：かせぐ課長 健康福祉課長

- 総務課 管財係
- 観光課 観光施設係

餅や餅や。精通者が施設管理を行う。

生涯学習3施設を観光施設へ。未利用財産の公表・売却促進。

# ④ ティール(協議会)の活用に向けた人事

## 5つの組織モデル

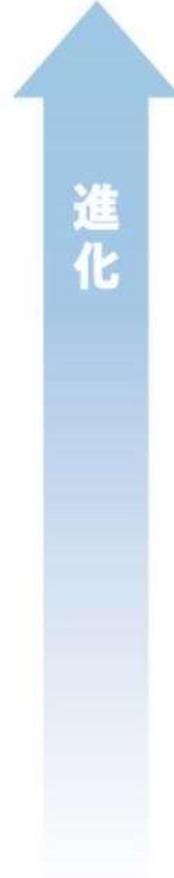
協議会 = ティール

健康福祉  
まなぶ

阿部真也  
阿部将平

かせぐ

木島優太



ティール (進化型)	<b>個人が意思決定できるフラットな組織</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● 組織と個人の目標や目的が一致していることが特徴</li><li>● 現場のメンバーが必要に応じて意思決定をおこなう</li></ul>
グリーン (多元型)	<b>メンバーが主体的に行動できる組織</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● ボトムアップ式で意思決定を行うことが特徴</li><li>● メンバーの個性が認められているが、決定権はマネジメント側にある</li></ul>
オレンジ (達成型)	<b>目標達成を第一に考える合理的な組織</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● メンバーが成果を上げながら組織が柔軟に変化できることが特徴</li><li>● 組織の成果のために数値管理が徹底されている</li></ul>
アンバー (順応型)	<b>トップダウンの階層的構造を持つ組織</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● 安定した組織運営ができることが特徴</li><li>● メンバーの階級や制度によって秩序が保たれている</li></ul>
レッド (衝動型)	<b>圧倒的な支配者がトップに立つ組織</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● 衝動的な行動によってすぐに手に入る利益を求めることが特徴</li></ul>