

西川町立病院経営強化プラン改訂版の概要

西川町立病院経営強化プランに基づく令和6年度の活動

1 経営力強化プロジェクト（経営会議）

病院の経営にかかる検討を行う会議として5月から毎月1回開催。本会議では、院長ら現場側と経営管理室、町長ら行政側との認識を共有しその対応策を考えたほか、経営強化プランに基づく進捗確認や、町民・病院職員との対話会の開催、医師確保に向けた山形大学医学部附属病院への要望を協議。

2 経営強化実行チーム

病院の現場の運営にかかる検討を行うチームとして4月から毎月1回会合を開催。経営強化プランに基づく医業収益の増加に向けた取組や病床数削減、透析事業の拡大の可能性などの検討のほか、それぞれの部門の「強み」の明確化による病院職員としての意識醸成の研修等を実施。

西川町立病院経営強化プラン改訂の方針

- 1 令和6年度の議論や、地域医療を取り巻く環境変化を踏まえた内容更新を行う。
- 2 具体的なアクションにつながる指針となるよう、より分かりやすい表現・内容に改める。
- 3 地域医療機関として、病院単独だけでなく、町民・全庁をあげて経営強化に取り組める内容とする。

I 西川町立病院を取り巻く状況

1 西川町の現状

町の地勢や位置、人口の推移と推計、高い高齢化率を踏まえた保健・医療・福祉の取組

2 西川町立病院の現状

沿革、施設・職員・経営の状況

3 経営強化プランの基本的な考え方

- (1) プランの期間は令和6年度～令和9年度の4年間とする。
- (2) 持続可能な医療体制を構築するための指針とする。
- (3) 西川町民の要望である「病院」として維持・永続することに最善を尽くす。

II 経営強化プランの取組

1 役割・機能の最適化と連携の強化

- (1) 村山二次保健医療圏における役割・機能

一次救急応需・かかりつけ医機能・回復期医療・健診の各機能を、24時間365日対応する病院として提供し、存続する。

- (2) 地域包括ケアシステムの充実に向けて果たすべき役割・機能

総合計画を土台に町健康福祉課との連携を更に活発にして、地域包括ケアシステムの運用の質と量を向上する。特に、ケアハイツ西川の入所者や利用者等の万一の状態急変、病院や施設・自宅における看取りに対応する。

- (3) 町民ニーズの把握と情報共有

町民と病院職員との直接的なコミュニケーションによる相互理解を最重要視し、対話やアンケートによる町民ニーズの把握と情報共有に努める。

2 医師・看護師等の確保と働き方改革

- (1) 医師・看護師等の確保

- ・ 過去に当病院勤務実績のある医師への定期的な情報提供により関係性を強化する。
- ・ 非常勤医師の確保のため、町長と院長が山形大学医学部への要望活動を実施する。
- ・ 看護師の『三交代制』の『二交代制』への変更など、働きやすい環境の検討を行う。

- (2) 臨床研修医の受入れ等を通じた若手医師の確保

関係病院の地域医療研修プログラムによる臨床研修医の積極的な受入れを継続する。

西川町立病院経営強化プラン改訂版の概要

(3) 医師の働き方改革への対応

医師及び看護師の適切な勤務体制を確保するための意見聴取や対話などを実施する。

3 経営形態の見直し

- ・ 現行の「地方公営企業法の一部適用」の堅持を原則とする。
- ・ 西村山新病院設置の動向を踏まえ、病院施設の建替えも含めた経営形態の見直しを協議する。

4 新興感染症の感染拡大時等に備えた平時からの取組

- ・ ハード面では、発熱外来棟（陰圧ハウス）を常に稼働可能な状態を維持します。
- ・ ソフト面では、院内感染予防の運用マニュアルの改定や対策を徹底するとともに、感染防護具等の備蓄など、速やかに対応できるよう備える。

5 施設・設備の最適化

(1) 施設・設備の適正管理と整備費の抑制

- ・ 関連部署の役職者による管理責任のもと、日常的な保守管理を徹底する。
- ・ 専門業者への保守管理委託は整備費を重視した業者選定を行う。
- ・ 医療機器や事務機器、設備は、リース活用などによる支出の平準化によりコスト削減を図る。

(2) デジタル化への対応【令和7年度の対応】

- ・ 電子カルテシステム等の更新によりマイナンバーカード情報連携対応や業務の改善を図る。
- ・ 全戸配布のタブレット（つながるくん）によるオンライン診療や相談業務、予防接種のオンライン予約の導入を図る。
- ・ 医療MaaSの車両の導入によるオンライン診療の多様化を図る。

6 経営の効率化等

(1) 経常収支比率及び修正医業収支比率に係る目標設定の考え方

収益の拡大強化や経費節減などに積極的に取り組み、令和9年度における経常収支比率 100%の確保と病院会計の黒字化を目指す。

(2) 経営指標に係る数値目標（抜粋）

人口規模や診療科の数が違うため単純な比較はできないが、近隣の公立病院である朝日町立病院の令和4年度の決算に基づく数値を参考として記載する。

年度（令和） 指 標	4 年度 （朝日）	4 年度	5 年度	6 年度	7 年度	8 年度	9 年度
経常収支比率(%)	102.3	102.2	84.5	89.7	88.5	89.6	100.0
修正医業比率(%)	58.4	51.5	47.3	47.1	47.4	48.1	49.1
1日当たり入院患者数(人)	20.0	13.7	14.2	15.0	15.6	16.4	17.5
1日あたり外来患者数(人)	104.0	89.1	89.7	94.2	95.1	95.9	96.3
入院患者1人/1日診療収入(円)	30,030	27,484	27,103	26,143	25,270	24,319	24,648
外来患者1人/1日診療収入(円)	7,381	6,962	6,860	6,563	6,658	6,742	6,796
病床利用率(%)	39.5	31.9	33.0	35.0	60.0	65.0	70.0
材料費の対修正医業収益比率(%)	12.6	14.2	15.1	17.3	14.6	14.3	14.0
薬品費の対修正医業収益比率(%)	5.2	4.4	4.9	4.8	4.7	4.5	4.3
委託費の対修正医業収益比率(%)	14.3	17.1	20.2	20.7	22.5	21.5	20.5
職員給与費の対修正医業収益比率(%)	103.8	123.7	135.3	134.6	132.1	132.3	131.8

西川町立病院経営強化プラン改訂版の概要

(3) 目標達成に向けた具体的な取組

① 推進体制の整備（2つの会議体による毎月1回の会議の場を設置）

名 称	構 成
経営会議	町長・副町長・病院経営管理室付課長・同室長・事務長・病院長・総看護師長・コメディカル長
経営強化 実行チーム	総看護師長・病院経営管理室・事務職員のほか医局や看護部、外来、透析、病棟、薬局、臨床検査室、放射線科、理学療法室、給食室の各部門から選出された職員

② 経営会議での検討

経営会議では、令和6年度までに実施した会議や対話会等で収集した、町民の皆様や医療現場から寄せられたニーズや意見のとりまとめを行う。その結果を踏まえ、人・物・金・時間などの視点から、病院が抱える課題は何かということ、そして、当該課題の優先度（解決の緊急度）に関する仮説立てを行うとともに、目標達成に向け、どのような活動をすべきかの方針や内容を検討する。

③ 町民からの意見収集

対話会や、タブレット（つながるくん）、広報誌等の媒体を活用し、経営会議として仮説立てを行った課題や検討事項等を、町民と情報共有し、当該課題等の仮説が、町民の感じている課題等と整合しているか、重要なものが網羅的に収集できているかを、随時のアンケートや年2回の対話会、個別ヒアリングを通じて確認する。

(4) 数値目標達成のための主要事業

- ・ 診療報酬における取りこぼしのない加算の算定
- ・ 病床数削減による効果的、効率的な病床の管理・調整
- ・ 医療機器導入におけるリース等の活用による保守・修繕費の節減
- ・ 電子カルテシステム更新に伴う各種業務の効率化、マイナンバーカード情報連携対応
- ・ 診療材料費削減対策の検討（部門ごとの経費把握を含む）
- ・ 後発医薬品利用率の向上
- ・ 働きやすい環境づくりのための対話、職員研修の計画的実施
- ・ 非常勤医師確保のための山形大学医学部への訪問活動
- ・ 町出身者の就業を支援する、町の施策の積極的な周知（まなぶ課と連携）
- ・ 町地域包括支援センターとの連携強化
- ・ 特定健診や町民がん検診などの積極的な受入れ、月別受入れ人数の平準化
- ・ 予防接種（定期接種のほかインフルエンザや带状疱疹などの任意接種）事業への協力継続
- ・ 通院のための移動が困難な地域の町民を支援する事業（オンライン診療、医療 MaaS）の実施
- ・ 予約型乗合タクシー（のってあべ）」の効率の良い運行の検討（町民税務課と連携）
- ・ 病院利用者の診療後の「通いの場、集いの場」の創出支援（健康福祉課と連携）

Ⅲ 経営強化プランの策定・点検・評価・公表

- ・ 西川町立病院改革評価委員会を毎年9月・3月頃に開催し、前年度実績・今年度見込みを共有し、必要な点検や評価の協議を行う。また、毎年度、改訂の可否を審議する。
- ・ 経常的には町ホームページ、町広報誌による情報提供を行い、即時性の求められる情報はタブレット（つながるくん）による配信を行う。

Ⅳ その他

- ・ 23 ページにプランの補足的なコラムとして町民の皆様へ②：知っていただきたい3つのことを追記。